

ÍNDICE

	Página
Razón de ser y presentación de la línea editorial de <i>Staobil lekiŕal ta lekiŕ abtel</i> (Administración para el desarrollo)	5
Presentación	9
Liderazgo Transformacional del personal médico en institución pública del sector salud	21
<i>Tirso Javier Hernández Gracia, Alejandra Corichi García, Ma. Del Rosario García Velázquez, Enrique Martínez Muñoz, Brenda Lorena Fuentes González</i>	
Acreditación de programas educativos y su efecto en el desempeño de estudiantes del Centro Universitario de la Costa; Universidad de Guadalajara	37
<i>Manuel Ernesto Becerra Bizarrón, Miriam del Carmen Vargas Aceves, Laura Victoria Sánchez Mejía</i>	
Empresas familiares y cultivo de maíz: caracterización de costos de producción y relación costo beneficio	57
<i>Tlillalcapatl Gómez Carreto, José-Alberto Zarazúa, Lucía Araceli Guillén Cuevas</i>	
Uso de tableros virtuales <i>Kanban</i> como herramienta para mejorar productividad en equipos de trabajo	79
<i>Eduardo Cornejo Velázquez, Eduardo Hernández Gutiérrez</i>	
La motivación en la industria alimentaria de Guasave	97
<i>Daniel García Urquidez, Heleodoro Sotelo Sánchez, Bernardo López Soto</i>	
Análisis salarial en el ámbito de la Administración Pública	119
<i>Julio Ismael Camacho Solís</i>	
Relación de autores	139
Normas para el envío de trabajos	145

RAZÓN DE SER Y LÍNEA EDITORIAL DE:

Staabil lekjal ta lekjal abtel (Administración para el desarrollo)

El equipo directivo de la Facultad de Contaduría y Administración, Campus I, de la Universidad Autónoma de Chiapas; consciente de los retos y oportunidades que plantea el futuro para las Instituciones de Educación Superior; refrenda su voluntad para continuar con la generación de los medios indispensables para que el recurso humano disponga de espacios que permitan difundir el trabajo de quienes investigan y con ello ampliar el alcance de los conocimientos, realidades y perspectivas sobre el estado actual de las disciplinas relacionadas con la Administración, la Contaduría, la Gestión Turística y los Sistemas Computacionales.

Por ello, con la experiencia acumulada del trabajo editorial que realiza el Cuerpo Académico “Procesos Educativos y de Gestión de las Ciencias Administrativas y Contables”; se fortalece el propósito de conducir a esta unidad académica, hacia mejores estadios de capacidad y competitividad, como garantes de la calidad académica alcanzada.

Manteniendo el ánimo renovado, aparece el noveno número de la revista *Staabil lekjal ta lekjal abtel. Administración para el desarrollo*; cuyo título parte de una expresión en lengua tzotzil, como reconocimiento a nuestras raíces, al desempeñarnos en esta región geográfica multicultural y pluriétnica, con el orgullo de ser herederos de esa riqueza inconmensurable, asimismo para denotar la necesidad de prepararnos con todos los recursos que están al alcance, para enfrentar el futuro con razonables probabilidades de éxito y lograr el tan anhelado desarrollo.

Se mantiene la disposición de que *Staabil lekjal ta lekjal abtel. Administración para el desarrollo*; continúe su publicación semestral y se socialicen aquellos trabajos que combinen el rigor científico con su utilidad práctica tanto para el mundo universitario como para las organizaciones.

Reafirmando el propósito de incluir artículos derivados de la realización de proyectos de investigación teórica o aplicada, relacionados con las disciplinas que a nivel licenciatura y posgrado se ofrecen a la sociedad a través de esta Facultad, pensados en ser útiles tanto a las instituciones de educación superior como a las organizaciones en general, dejando abierta la posibilidad

de publicar artículos que desde la óptica empresarial y con el debido rigor científico puedan considerarse de utilidad en el espacio académico.

El objetivo expreso de la revista refiere el propósito de contribuir al avance científico y técnico de la administración, la contaduría, el turismo y los sistemas computacionales, mediante la publicación de artículos de investigación teórica o aplicada y en general ensayos que diagnostiquen, analicen y/o propongan soluciones a la problemática que enfrentan las tareas de investigación en dichas disciplinas; por lo tanto se continúa con la publicación de trabajos tanto de carácter empírico como teórico, con la condición de reunir características de rigurosidad científica, originalidad, actualidad y honestidad intelectual.

Al igual que en los números precedentes, adicional al Comité Editorial, encargado de la observancia de la política editorial y de las normas para la presentación de trabajos, la permanencia del consejo editorial externo, integrado por académicos de reconocida trayectoria profesional en el ámbito universitario, permiten cumplir con el encargo de realizar las evaluaciones anónimas de los trabajos presentados.

Los artículos aquí incluidos, han sido doblemente evaluados con anterioridad a su publicación, aunque el responsable final de la aceptación de los trabajos, invariablemente es el Comité Editorial, siempre con base en el dictamen favorable de los evaluadores anónimos.

Desde aquí, hago votos porque los artículos aquí presentados resulten de provecho para el mundo académico y para la gestión de las organizaciones; desde la óptica que permite el crisol multidisciplinario que la propia institución propicia al combinar miradas desde la administración, la contaduría, la gestión turística y los sistemas computacionales.

A quienes se interesen con el contenido de este noveno número, hoy puesto en circulación, les manifiesto mi reconocimiento y a los potenciales colaboradores, los animo para confiar los resultados de sus investigaciones, bajo la certeza de que serán objeto de un tratamiento profesional.

Dr. Manuel de Jesús Moguel Liévano

***Director Encargado, Facultad de Contaduría y Administración, Campus I,
Universidad Autónoma de Chiapas***

THE REASON TO BE AND EDITORIAL LINE:

Staobil lekjal ta lekil abtel (Managing for the development)

The current administration of the School of Accountancy and Administration, Campus I of the Universidad Autónoma de Chiapas (Autonomous University of Chiapas); aware of the challenges and opportunities posed by the future for higher education institutions; it confirms its willingness to continue with the generation of the essential means to give human resource spaces that can spread the work of those who investigated and thus broaden the scope of knowledge, realities and perspectives on the current state of the disciplines related to administration, accounting, tourism management and computer systems.

That is why, with the accumulated experience of the publishing work performed by the academic group "Educational and Management Processes of Administrative and Financial Sciences", strengthen the purpose of lead to this academic unit, to best stadiums in capacity and competitiveness, as guarantors of the achieved academic quality.

With the renewed intention, it appears the ninth issue of this magazine ***Staobil lekjal ta lekil abtel. Managing for the development***; whose title based on an expression in language *tzotzil*, such as recognition of our roots, to play us in this multicultural and multiethnic, geographical region with pride in being heirs of this immeasurable wealth, also to denote the need to prepare ourselves with all the resources that are available, to face the future with reasonable chances of success and achieve the cherished development.

It confirms the intention of ***Staobil lekjal ta lekil abtel. Managing for the development***; biannually publish those works that combine scientific rigour with its practical utility for both academia and organizations.

So, remains the spirit include articles derived from theoretical research projects or applied, related disciplines to undergraduate and graduate level are offered to level society, intended to be both useful to higher education institutions as organizations in general, leaving open the possibility of publishing articles that from the business perspective end with due scientific rigor can be considered useful in the academic space.

The express purpose of the magazine concerns the purpose of contributing to the scientific and technical advancement of the administration, accounting, tourism and computer systems, through the publication of articles in theoretical and applied research and general tests that diagnose, analyze or propose solutions to the problems that face the tasks of research in these disciplines; so it continues with the publication of works of an empirical nature as theoretician, with the condition to display characteristics of scientific rigor, originality, topicality and intellectual honesty.

As in previous issues, in addition to the Editorial Committee, responsible for the observance of the editorial policy and standards for the presentation of papers, the permanence of the external editorial board, composed of academic of recognized professional at the university level, allow complying with the custom to make anonymous evaluations of the works presented.

Items listed here, have been doubly evaluated prior to its publication, although responsible for final acceptance of works, invariably is the Editorial Committee, always based on the favorable opinion of the anonymous reviewers.

From here, I do vote because the articles presented here are of benefit to the academic world and the management of organizations; from the perspective that allows the multidisciplinary crucible that the institution itself favors combining looks from the administration, accounting, tourism management and computer systems.

To those interested with the content of this ninth issue, today put in to circulation, to express my appreciation and potential collaborators, encourage them to trust the results of this research, under the assurance that they will be subject to a professional treatment.

Dr. Manuel de Jesús Moguel Liévano

***Director of the School of Accountancy and Administration, Campus I
Universidad Autónoma de Chiapas (Autonomous University of Chiapas)***

PRESENTACIÓN

El comité editorial de *Staobil lekikal ta lekil abtel. Administración para el desarrollo*; mantiene su disposición para continuar con los esfuerzos implícitos que conlleva su edición y publicación, a través de la Facultad de Contaduría y Administración, del Campus I de la Universidad Autónoma de Chiapas; como expresión tangible del trabajo colegiado del Cuerpo Académico en Consolidación: “Procesos educativos y de gestión de las Ciencias Administrativas y Contables”.

Con esta aparición, la revista alcanza su noveno número, misma que se encuentra indexada al catálogo y directorio del sistema de información sobre revistas de investigación científica, técnico-profesionales y de divulgación científica y cultural que se editan en los países de América Latina, el Caribe, España y Portugal (LATINDEX); asimismo, que la totalidad de los artículos publicados desde su aparición se han incorporado a la base de datos bibliográfica producida por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), denominada Citas Latinoamericanas en Ciencias Sociales y Humanidades (CLASE).

Adicionalmente, todos los artículos publicados desde su aparición pueden ser consultados en línea, pues el contenido de los nueve números se encuentra en la dirección <http://www.revistaadministracionfcaunach.mx>

De tal forma, que la aspiración de representar un referente de consulta necesario, deseablemente obligado, para investigadores, académicos, estudiantes y en general quienes manifiesten algún interés por los resultados de investigaciones o revisiones teóricas aquí publicadas, paulatinamente se consolida.

Quienes nos empeñamos en mantener esta publicación y agradeciendo el apoyo financiero otorgado por el Programa de Fortalecimiento de la Calidad de la Educación Superior (PROFOCIE); parten del supuesto de que los conocimientos generados en las investigaciones que no son comunicados, equivalen a su no existencia, de ahí que las publicaciones se consideren como la continuidad del propio conocimiento, en donde al socializar los resultados se provoca la retroalimentación y el enriquecimiento de los mismos.

Por ello, la Facultad de Contaduría y Administración, Campus I, reitera la invitación a los académicos investigadores a participar de manera activa en la

construcción colectiva del conocimiento, mediante las aportaciones publicables derivadas de las acciones de investigación emprendidas.

Participar en la revista, constituye un medio para contribuir y estimular la necesaria autocrítica al trabajo que se desempeña en forma cotidiana, a la vez que incrementa la autoestima y representa un aliento en la búsqueda constante del conocimiento, generando nuevas habilidades y destrezas en los propios investigadores y de alguna manera se fomenta la educación continua, con lo que también se contribuye a la mejora de la práctica docente.

Esta novena entrega, conformada por seis artículos, es producto del trabajo conjunto entre quienes por un lado, como investigadores socializan los resultados de sus trabajos de indagación y de las acciones de evaluación de los miembros del consejo editorial (cuerpo de árbitros externo) de la revista, a quienes les reiteramos nuestro agradecimiento por el esfuerzo empeñado.

De manera general se abordan seis tópicos que resultan de actualidad en la gestión de las organizaciones relacionados con: el liderazgo transformacional, analizando el caso del personal médico en institución pública del sector salud; los efectos de la acreditación de programas educativos de licenciatura en estudiantes del Centro Universitario de la Costa de la Universidad de Guadalajara, reflejados en el rendimiento académico reflejado en las calificaciones obtenidas por egresados antes y después de la obtención de la acreditación; el tema de las empresas familiares y el cultivo del maíz, a través de la caracterización de los costos de producción y la relación costo-beneficio; el uso de tableros virtuales *Kanban* como propuesta de herramienta para mejorar la productividad en equipos de trabajo; el tema de motivación de los trabajadores tratándose de la industria alimentaria de Guasave, Sinaloa, a través de investigación relacionada con tres empresas familiares dedicadas a la producción de productos alimenticios y el análisis salarial para los trabajadores que se desempeñan en el ámbito de la Administración Pública y los efectos de la inflación que han provocado la pérdida del poder adquisitivo.

La primera aportación señala que a partir de la evolución en las formas de trabajo, las empresas e instituciones se vuelven más difíciles de administrar. El sector salud no es la excepción, pues la integran diversos trabajadores, capacitados en distintas áreas del conocimiento. Una pieza clave dentro de estas organizaciones es el directivo, ya que a través de él puede lograrse que el personal cumpla con sus actividades de manera eficiente, con calidad y calidez.

Por ello, el liderazgo ha despertado el interés para muchas organizaciones, ya que se ven en la necesidad de fomentar dicho fenómeno como parte de una cultura, donde exista la reciprocidad entre lo que recibe el trabajador y lo que la organización espera de él. Dentro de las teorías y modelos relacionados con los estilos de dirección, resalta el Liderazgo Transformacional, cuyo eje principal es la motivación, en este sentido, en este artículo muestra el trabajo de investigación realizado en institución del sector salud, donde se identifica el estilo de dirección que prevalece en el personal médico, asociado con algunas variables demográficas y organizacionales. Se utilizó una muestra de 252 trabajadores y como base el instrumento de medición MLQ de Bass y Avolio (2000), logrando identificar el liderazgo transformacional como el estilo predominante en donde las variables más significativas, producto de la correlación estadística efectuada, son la edad, antigüedad y el número de pacientes que atienden los trabajadores.

Por su parte, el segundo artículo establece que las instituciones de educación superior no pueden ser analizadas sin antes realizar un balance y establecer el contexto en el que han de cumplir su misión. En este sentido, la pertinencia tendría que ser el principal criterio al momento de evaluar si las universidades están cumpliendo con su función, pues los retos de la educación superior obligan a que los planes y programas de estudio que se imparten sean de calidad, planeación, evaluación y acreditación, tanto académica como institucional. A partir de estas consideraciones, esta investigación estableció como objetivo realizar un análisis del desempeño de los alumnos matriculados en programas educativos acreditados en el Centro Universitario de la Costa de la Universidad de Guadalajara, el estudio permitió analizar los posibles cambios que se han presentado antes y después de la obtención de la acreditación de los programas educativos. El método utilizado fue la recolección de datos estadísticos del promedio de egreso de los alumnos que cursaron las licenciaturas de la División de Estudios Sociales y Económicos, que a la fecha se encuentran acreditadas; dentro de los resultados destaca que no se presentan diferencias sustanciales en el rendimiento escolar de los alumnos por el hecho de que los programas educativos estén acreditados.

Entretanto, la tercera aportación se inscribe en la línea de investigación “Sistemas productivos locales, innovación tecnológica y desarrollo regional” que cultiva el Cuerpo Académico Empresas, Innovación y Regiones, la cual tiene por objetivo presentar información descriptiva relativa a costos de

producción de maíz (*Zea mays*) en Chiapas así como la relación costo-beneficio a partir de un caso de estudio de producción familiar en el municipio de La Concordia. El cultivo y comercialización de este grano es tarea desempeñada por importante número de familias que se inscriben en el modo de producción campesina tradicional y cuya tarea se encuentra estrechamente relacionada con la de otras empresas, destacando la producción y venta de harina y tortillas en el estado.

En el marco del neoliberalismo como modelo de desarrollo económico en México, el sector agropecuario ha sufrido altibajos que han puesto en crisis la calidad de vida de las familias campesinas. Se han establecido estrategias que eventualmente han permitido la transición de una agricultura de supervivencia, hacia otra que permita generar ingresos económicos para mejora de indicadores de bienestar social; buscando mejorar los indicadores de bienestar de las familias encaminando esfuerzos para que la producción se dirija al mercado interno para el abasto nacional. Otro aspecto que pone de relieve la importancia de este grano, es que su cultivo se sostiene no solamente en factores sociales y económicos, sino además en aspectos culturales e históricos de Chiapas y México.

En seguida, se presenta el cuarto artículo, bajo la consideración de que la organización y distribución del trabajo es uno de los problemas que mayor importancia tiene dentro de las entidades, los equipos de trabajo y en general, en cada uno de los integrantes para con sus actividades individuales. Para lidiar con esto, ha surgido un gran número de metodologías y herramientas que pretenden guiar y determinar aquello que debe hacerse con el fin de minimizar los efectos de una deficiente organización del trabajo. Metodologías como Scrum, Kanban, Extrem Programming, Kaizen, entre otras, se centran en reforzar el trabajo en equipo, fomentar la participación, comunicación y el constante aprendizaje de los integrantes del equipo mediante una revisión continua de la forma de trabajo, esto, con el fin de alcanzar los objetivos de la organización, por ello se expone el desarrollo de una herramienta informática orientada a la *web* que apoya la gestión del trabajo individual o colectivo mediante el uso de tableros virtuales *Kanban* como instrumento de coordinación, comunicación y seguimiento.

Por su parte, el artículo quinto desde la premisa que reconoce al capital humano como la base sobre la cual se construye la productividad y la competitividad de las organizaciones, señala que resulta fundamental asumir que las empresas requieren de personal identificado con la misma y

comprometido en el trabajo diario para alcanzar y superar los indicadores y las metas establecidas por la dirección; bajo esa consideración, se aborda el tema de la motivación en tres empresas del ramo de la industria alimentaria ubicadas en Guasave, Sinaloa, México.

Para la colecta de datos, se entrevistaron a los principales directivos de las empresas consultadas y se aplicó encuesta a los trabajadores de dos de ellas, con la idea de contar con las dos perspectivas del tema de estudio: la del empleador y la del trabajador. En términos generales los trabajadores manifiestan sentirse conformes en el trabajo, pero reconocen debilidades que inciden en la motivación. Por otra parte, es evidente que los empresarios entrevistados no cuentan con una estrategia de motivación clara, definida y consistente a lo largo del tiempo, algo que ellos mismos reconocen.

Para concluir, en la sexta entrega, se afirma que en la actualidad se extiende entre la población, la idea tendiente a considerar a los trabajadores del sector público como carga financiera para la sociedad, bajo la creencia que éstos perciben salarios exorbitantes y prestaciones laborales injustificadas, no compensadas con las funciones asignadas. Los medios de comunicación, con frecuencia señalan en forma reiterada, al inicio de cada ejercicio fiscal, las remuneraciones y salarios que percibirán los magistrados de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, las dietas de los diputados y senadores federales y los ingresos de los gobernantes o quienes ejercen algún cargo de gestión en la Administración Pública sea descentralizada, desconcentrada o fideicomisos. Los altos importes contribuyen a profundizar la creencia entre la población económicamente activa, que dichas remuneraciones son privativas y generalizadas en todos los sectores de la Administración Pública y en todos los niveles salariales existentes. Desde estas consideraciones, en este artículo se realiza un análisis de los salarios que en general se otorgan a los servidores públicos y se intenta demostrar que los efectos de la inflación y las políticas salariales observadas por las entidades públicas, han contribuido al deterioro en el poder adquisitivo de los trabajadores de la Administración Pública.

Con la aparición de esta novena entrega, se contribuye a cumplir con el objetivo trazado al planear esta publicación, orientado a contribuir al avance científico y técnico de la administración, la contaduría, la gestión turística y los sistemas computacionales, a través de la publicación de artículos de investigación teórica o aplicada y en general ensayos que diagnostiquen, analicen y/o propongan soluciones a la problemática que enfrentan las tareas

de investigación en dichas disciplinas; publicando trabajos empíricos y teóricos, que reúnan las características de rigor científico, originalidad, actualidad y honestidad intelectual.

Nuevamente expresamos nuestro agradecimiento a quienes confían en este Comité Editorial, al entregar los resultados de sus trabajos para la publicación correspondiente, así como a los que nos favorecen con la lectura de la revista; mantenemos nuestra invitación a investigadores, académicos, y estudiantes, que conforman el mundo universitario y a los empresarios, líderes y directivos de las diversas organizaciones sociales, a participar con los resultados de trabajos, proyectos y experiencias, de manera que en forma colectiva podamos contribuir al fomento de la investigación en nuestras disciplinas, recordándoles que la convocatoria para hacernos llegar los artículos es permanente y está abierta en cualquier época del año.

Juan Carlos Román Fuentes
Coordinador Editorial

PRESENTATION

The editorial committee *Staabil lekikal lekil ta abtel*. Development administration; reaffirms its willingness to continue efforts involved implicit editing and publishing, through the School of Accounting and Administration Campus I of the Universidad Autónoma de Chiapas (Autonomous University of Chiapas); as a tangible expression of the collegial work of the Academic group in consolidation "Educational and Management Processes of Administrative and Financial Sciences".

With this appearance, the magazine reaches its ninth edition, same as it is indexed to catalog and directory information system journals, technical and professional scientific research and science and culture that are published in Latin America, Caribbean, Spain and Portugal (LATINDEX); also that all the articles published since its inception have been incorporated into the bibliographic database produced by the Universidad Nacional Autónoma de México (National Autonomous University of Mexico), called Latin American Dating in Social Sciences and Humanities (CLASS).

Thus, the aspiration to represent a benchmark of consultation required, desirably forced to researchers, academics, students and in general those who express an interest in the results of theoretical investigations or reviews published here gradually consolidated.

Additionally, all articles published since its appearance can be viewed online, as the content of the nine numbers in the address <http://www.revistaadministracionfcaunach.mx>

Who we endeavor to keep this publication and grateful for the financial support provided by the Program for Strengthening the Quality of Higher Education (PROFOCIE); based on the assumption that the knowledge generated in the research are not communicated, equivalent to its non-existence, hence publications considered as the continuity of knowledge itself, where to share the results feedback and enrichment is raised the same.

Therefore, institutionally the Faculty of Accounting and Administration, Campus I, reiterated the invitation to all academic researchers to actively participate in the collective construction of knowledge through the publishable contributions derived from research undertaken actions.

Participate in the magazine, is a means to contribute to and stimulate the necessary self-criticism to the work that plays on a daily basis, while

increasing self-esteem and represents a breath in constant pursuit of knowledge, generating new skills on own researchers and somehow is a way to promote continuing education, which also contributes to the improvement of teaching practice.

This ninth installment, comprised of six items, is the result of joint work between those on the one hand, as researchers socialize the results of their work of investigation and evaluation of the actions of members of the editorial board (body of external referees) of the magazine, whom we reiterate our appreciation for the determined effort.

Generally six topics that are current in the management of related organizations are addressed: transformational leadership, analyzing the case of medical personnel in public health sector institution; the effects of accreditation of educational programs in undergraduate students of the University Center of the Costa de la Universidad de Guadalajara, reflected in reflected in the scores of graduates before and after obtaining the accreditation achievement; the topic of family businesses and the cultivation of corn, through the characterization of production costs and cost-effectiveness; using virtual Kanban boards as proposed tool to improve productivity in work teams; the issue of employee motivation in the case of the food industry in Guasave, Sinaloa, through research related to three family companies engaged in the production of foodstuffs and salary analysis for employees who work in the field of Public Administration and the effects of inflation have caused the loss of purchasing power.

It notes that the first contribution from the evolution in the forms of work, companies and institutions become more difficult to manage. The health sector is no exception, as the members of different workers, trained in different areas of knowledge. A key part of these organizations is the manager, because through it can be achieved that staff meets their activities efficiently, with quality and warmth.

Therefore, leadership has attracted interest for many organizations, as seen in the need to promote this phenomenon as part of a culture where reciprocity between what the worker receives exists and what the organization expects of him. Among the theories and models related to leadership styles, highlight the Transformational Leadership, whose main focus is the motivation, in this sense, this article shows the research work in health sector institution where style is identified address prevailing medical personnel associated with certain demographic and organizational variables.

A sample of 252 workers was used as the measuring instrument based MLQ Bass and Avolio (2000), achieving transformational leadership identified as the predominant style in which the most significant variables, the statistical correlation product made, are age, seniority and the number of patients they care workers.

For its part, the second article states that higher education institutions cannot be analyzed without taking stock and establishing the context in which they are to fulfill their mission. In this sense, the relevance should be the main criterion when evaluating whether universities are fulfilling their function, because the challenges of higher education require that the plans and programs of study that are taught are of quality, planning, evaluation and accreditation, both academic and institutional. From these considerations, this research set the goal to analyze the performance of students enrolled in accredited educational programs at the University Center of the Coast of the University of Guadalajara, the study allowed us to analyze any changes that have occurred before and after obtaining the accreditation of educational programs. The method used was the collection of statistical data the average outflow of students who completed degrees in the Division of Social and Economic Studies, which to date are accredited; within results it highlights that no substantial differences in school performance of students are presented by the fact that educational programs are accredited.

Meanwhile, the third injection is part of the research "local production systems, technological innovation and regional development" Academicians Farming Business, Innovation and Regions, which aims to present descriptive information on maize production costs (*Zea mays*) in Chiapas as well as cost-effective from a case study of family farming in the municipality of La Concordia. The cultivation and marketing of this grain is task performed by large number of families who enroll in the traditional way of farming production and whose task is closely related to that of other companies, especially the production and sale of flour and tortillas in the state.

Under the neoliberal model of economic development as in Mexico, the agricultural sector has suffered ups and downs that have put in crisis the quality of life of rural families. Strategies are possibly have enabled the transition from subsistence farming, to another that will generate income to improve social welfare indicators; looking indicators improve welfare of families routing efforts that production is directed to the domestic market for domestic meat. Another aspect that highlights the importance of this point is

that their culture is sustained not only in social and economic factors, but also in cultural and historical aspects of Chiapas and Mexico.

Next, the fourth article is presented under the assumption that the organization and distribution of work is one of the most important problems that have within the organizations, work teams and in general, each of the members for their individual activities. To deal with this, a number of methodologies and tools that claim to guide and determine what should be done to minimize the effects of poor work organization has emerged. Methodologies like Scrum, Kanban, Extreme Programming, Kaizen, among others, focus on strengthening teamwork, encouraging participation, communication and continuous learning of the team through continuous review of the way they work, this, with In order to achieve the objectives of the organization, so the development of a computer tool oriented web that supports the management of individual or collective work by using virtual Kanban boards as an instrument of coordination, communication and monitoring is exposed.

For its part, the fifth article from the premise that recognizes human capital as the basis on which the productivity and competitiveness of organizations is built, said that it is essential to assume that companies require personnel identified with it and committed daily work to meet and exceed the indicators and targets set by management; under this consideration, the issue of motivation is addressed in three companies in the field of food industry located in Guasave, Sinaloa, Mexico.

For data collection, they were interviewed the top executives of the companies and survey were applied to workers in two of them, with the idea of having the two perspectives on the subject of study: the employer and the worker. Overall conform workers report feeling at work, but recognize weaknesses that affect motivation. Moreover, it is clear that respondent's entrepreneurs do not have a clear motivation strategy, defined and consistent over time, something they recognize.

To conclude, in the sixth installment, states that currently runs between the population, the idea aimed to consider workers in the public sector and financial burden on society, believing that they perceive exorbitant salaries and employee benefits unjustified not offset his assigned duties. The media often point out repeatedly at the beginning of each fiscal period; wages and salaries received by the judges of the Supreme Court of Justice of the Nation, the allowances and federal senators and income rulers or who exercise any

management position in the public administration is decentralized, devolved or trust. High amounts contribute to deepen the belief among the economically active population; such remuneration and deprivation are widespread in all sectors of the public administration and in all existing wage levels. From these considerations, this paper presents an analysis of wages in general are awarded to public servants and attempts to show that the effects of inflation and wage policies observed by public entities, have contributed to the deterioration in power is performed purchasing of workers in the public administration.

With the emergence of this ninth installment, it helps to meet the goal set when planning the publication, aimed at contributing to scientific and technical management progress, accounting, tourism management and computer systems, through the publication of articles of theoretical or applied research and overall tests to diagnose, analyze and / or propose solutions to the problems faced by research work in these fields; publishing empirical and theoretical work, which satisfy the requirements of scientific rigor, originality, timeliness and intellectual honesty.

Once again we express our gratitude to those who trust in this Editorial Committee, to submit the results of their work to the relevant publication, as well as those who favor us with the reading of the magazine; we maintain our invitation to researchers, academics, and students who make up the academic world and entrepreneurs, leaders and directors of various social organizations to participate with the results of work, projects and experiences, so that we can collectively contribute to promoting research in our disciplines, reminding them that the call to send us articles is permanent and is open at any time of year.

Juan Carlos Román Fuentes
Editorial Coordinator

